

ALGEMENE VERGADERING 2020 ORDINA N.V.

Door Teslin Participaties Coöperatief UA ingezonden vragen



Agendapunt 2f:

Wij begrijpen de keuze om vanwege de onzekere marktomstandigheden op dit moment af te zien van het uitkeren van dividend. Echter als Ordina operationeel cashflow positief blijft en daarmee de netto cashpositie in de tweede jaarhelft van 2020 op een gezond (gemiddeld positief) niveau blijft, zijn wij van mening dat Ordina een interim dividend zou moeten betalen en er daarbij naar moet streven alsnog de 9,5 eurocent per aandeel in de vorm van dividend uit te keren. Wat is uw mening over een mogelijk interim dividend?

Het intrekken van het dividendvoorstel 2019 is uit prudentiële overwegingen gedaan vanwege onzekere omstandigheden en vooruitzichten. Deze omstandigheden en vooruitzichten zijn nog altijd onzeker en geven een uiteenlopend beeld van mogelijke scenario's. Ordina monitort deze ontwikkelingen nauwgezet en permanent. Ordina hanteert een transparant dividendbeleid, waarvan de bestaande en de te verwachten cashpositie één van de voorwaarden is alvorens tot uitkering van dividend besloten kan worden. Het dividendbeleid sluit de mogelijkheid van het uitkeren van een mogelijk interim dividend niet uit.

Agendapunt 4a:

Wij stemmen voor het geagendeerde nieuwe beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur. Wij willen echter aandacht vragen voor onze visie op de beloningsstructuur. Wij zijn van mening dat de belangen van de Raad van Bestuur (i) meer in lijn kunnen worden gebracht met die van aandeelhouders en (ii) meer focus kan krijgen op het creëren van langetermijn duurzame waarde door het toevoegen van een conditie om een minimaal aandelenbelang op te bouwen in het remuneratiebeleid, i.e. leden van Raad van Bestuur mogen geen aandelen verkopen (behalve om aan belastingverplichtingen te voldoen) voordat ze aan deze conditie voldoen. Wij denken hierbij aan een minimaal belang van 5x het vaste salaris voor de CEO en 3x het vaste salaris voor de CFO. Hebt u bij het opstellen van het nieuwe beloningsbeleid dergelijke structuren overwogen en waarom heeft u ervoor gekozen dit niet in het beleid op te nemen?

Het bezoldigingsbeleid Raad van Bestuur voorziet in een lock-up periode, en voor elk aandelenplan geldt een window van vijf jaar. Ordina heeft de keuze gemaakt om de langetermijn waardecreatie op deze wijze te borgen en niet zozeer door middel van het clausuleren van een minimum aandelenbezit. Het opbouwen van langetermijn aandelenbezit wordt door de Raad van Commissarissen wel aangemoedigd.

Agendapunt 5c:

Wat zijn de bevindingen van uw eigen due diligence op Ordina die u heeft uitgevoerd voordat u zichzelf beschikbaar stelde voor deze positie en wat zijn naar uw mening de belangrijkste strategische prioriteiten voor Ordina voor de komende periode?

Ik zie dat Ordina een duidelijke opgaande lijn te pakken heeft. Dat is het resultaat van kwaliteit van management en deugdelijke strategie. Het laat een duidelijke selectie voor proposities in de Benelux bij zowel publieke als private klanten zien. Solide dus. Ik kijk uit naar de strategie die over en door Corona heen kijkt en tegelijkertijd een logisch vervolg is van 'ahead of change'.

Agendapunt 5c:

Ordina is actief in een consoliderende markt. Ook voor Ordina kan er een moment komen dat het in het belang van de onderneming en haar aandeelhouders is om aansluiting te zoeken bij een (mogelijk buitenlandse) strategische partij. Als commissaris bij PostNL heeft u een belangrijke rol gespeeld in het afwijzen van het bod van Bpost. Terugkijkend is deze beslissing voor de aandeelhouders van PostNL dramatisch geweest. Wat is uw mening over overnames in zijn algemeenheid? Bent u hier bij voorbaat op tegen? Hoe kijkt u in dat kader aan tegen de positie van Ordina?

Ik ben het eens met uw formulering dat en hoe er nagedacht moet worden over aansluiting bij (mogelijke buitenlandse) ondernemingen in een consoliderende markt. En ben dus niet 'bij voorbaat' voor of tegen overnames (overigens ben ik groot geworden bij Unilever waar continu over overnames werd nagedacht en op gehandeld). Ook op dit onderwerp blijft het zoeken naar een oplossing die Ordina verder brengt en waarde creëert.

Agendapunt 5d:

Wat zijn de bevindingen van uw eigen due diligence op Ordina die u heeft uitgevoerd voordat u zichzelf beschikbaar stelde voor deze positie en wat zijn naar uw mening de belangrijkste strategische prioriteiten voor Ordina voor de komende periode?

Ik kende Ordina natuurlijk al wel als belangrijke IT dienstenleverancier in BE en NL. Zelfs al is TUI geen klant, toch had ik al een redelijk beeld van hun activiteiten en was ik ook al bij een eerdere opdracht met Ordina in contact gekomen. Naast mijn functie als CIO heb ik een eigen vennootschap waarin ik op kleine schaal IT management diensten lever, en zie ik een win-win in de positie als commissaris voor zowel Ordina als mezelf, aangezien ik zowel vanuit een klantenperspectief met brede markt exposure ook als kleine ondernemer inzichten verwerf om Ordina de komende jaren te kunnen adviseren en bijstaan bij het vastleggen en uitvoeren van de strategie.